

Bestyrelsens beretning Kristelig Handicapforening. 2010

2009 blev på mange måder et godt år for KH. Året var præget af målrettet arbejde med forberedelse af etableringen af 3 nye KH-bofællesskaber.

De 3 projekter er: Projekt Hjertebo i Hvam/Viborg kommune, projekt Storkøbenhavn /Høje Tåstrup kommune. Samt:Projekt Sydhjørnet i Børkop/Vejle for unge med aspergers syndrom/autisme.

Alle tre er i gang med lokalplansarbejdet. Der er efterhånden en del på interesselisterne, men man vil stadig gerne høre fra flere.

Alle 3 bofællesskaber er afhængige af økonomisk støtte fra KH.

Samlet set taler vi om støtte i omegnen af 5-7 mill.kr – et meget stort beløb som KH ikke ligefrem har liggende i kassen.

Hjertebo og Storkøbenhavn er blevet certificerede som friplejebolig-leverandører. Sydprojektet har indsendt ansøgning om certifikat. Hvis lokalplaner mv. falder på plads, skal der sidst på året ansøges om andel i den årlige boligkvote for Friplejeboliger.

I KH glæder vi os over det stor arbejde bestyrelserne for de 3 nye hjem lægger i bestræbelserne for at få det til at lykkes.

Såfremt det skal lykkes at få finansieret de 3 nye hjem, er det afgørende, at KH har en god økonomi. I den forbindelse blev 2009 et godt år.

Overskuddet blev på ca. 900.000 kr. Det meget gode resultat skyldes fremgang i gaver og overskuddet på lodseddelen – fremgange som er et resultat af at KH er i gang med at implementere foreningens indsamlingsstrategi.

Indsamlingsstrategiudvalget har arbejdet med lodseddelen pris, layout, gevinster og distribution – og lodsedelsælgerne har generelt taget godt imod ændringerne – og resultatet har været et plus på 100.000 kr. i overskuddet.

2009 blev også året, hvor vores Lodsedelkonsulent Jørn Elbæk valgte at stoppe. Der er grund til at takke Jørn for det meget store arbejde han gennem årene har ydet for KH. Lodseddelen er på mange måder hjørnестenen i vores økonomi.

Velkommen til Jørgen Hansen fra Ølgod. Jørgen er vores nye lodsedelkonsulent. Jørgen blev præsenteret i KH-bladet forleden – og vi ønsker Guds velsignelse også over den tjeneste.

Gave- og gavebrevsindtægterne er også steget i 2009. Det er også et udslag af nye initiativer i kølvandet på indsamlingsstrategien.

Vi annoncerede – bl.a. i bladet – at vi ville ringe vore venner op i løbet af 2009 for at opfordre til et indgå i en fast givertjeneste. I 3 kvartal blev der så ringet rundt – og på nær få ubehagelige oplevelser blev vi godt modtaget.

Resultatet af indsatsen blev tilsagn på ca. 140.000 kr. i 2009 og godt 110.000 kr. i løbende tilsagn. Vi vil gerne benytte lejligheden til at takke for den måde I reagerede på opfordringen – og for trofast støtte gennem årene.

De to seneste år har givet et samlet overskud på knap 2 mill.kr., som vi nu kan bruge på at støtte etableringen af de nye hjem. Men der er jo lang vej op til de 5-7 mill.kr., der kræves.

Det ser dog ud til, at der kan komme flere penge ind i 2010.

Ganerbos bestyrelse har i forbindelse med ansættelse af en ny leder til bofællesskabet besluttet ikke længere at gøre brug af lederboligen.

KHs bestyrelse har derfor besluttet at indlede en salgsproces.

Endvidere har Skærvebos bestyrelse besluttet, at lederboligen ønskes inddraget til annekset – og ønsker derfor at købe boligen fra KH. Samlet set vil det betyde (såfremt begge salg lykkes), at KH vil have omkring 4 mill.kr. til støtte af de nye hjem. De sidste 1 -3 mill.kr. skal vi indsamle blandt KHs venner. Det tror vi vil kunne lykkes.

Der ses nu en tydelig tendens til, at bofællesskabernes bestyrelser i forbindelse med opstart eller lederskifte fravælger lederboligen. Så vidt vi kan se, er der mindst 3 hoveddrivere bag denne udvikling. For det første viser det sig sværere at rekruttere dygtige lederpar med streg under par. Der er simpelthen ikke nok par der både er dygtige ledere og samtidig begge kan føle et kald til dette vigtige arbejde.

Det andet forhold er, at det ikke er ”omkostningsfrit” at bo meget tæt på sit arbejde. Det skal bemærkes, at der også findes eksempler på, at det er lykkedes at få et dygtigt par – og at ulemperne ved at bo tæt på sin arbejdsplads håndteres på en fin måde i hverdagen.

I det hele taget ydes der fra bofællesskabernes ledelser og bestyrelser et meget stor arbejde under mange gange svære vilkår. Nogle gange kan man havne i en ubehagelig klemme mellem beboerne og deres pårørende – og samarbejdet med kommunerne er ikke alle steder en dans på roser.

Og endelig er der en tredje grund til at lederboligen fravælges – økonomien. En lederbolig vil typisk koste + 2 mill.kr – og i København væsentlig mere. Det vil sige, at skulle vi støtte også

lederboliger ville der skulle rejses mere end 5 mill.kr. ekstra – ud over de 5 -7 mill.kr. selve bofællesskaberne ville betyde.

Dygtiggørelse af ledere, medarbejdere og bestyrelser har også i 2009 fyldt en del. **Der har været afholdt 2 velbesøgte kurser for personale.** Meget velbesøgt musikkursus og malekursus for beboere. Der har været afholdt kurser i bestyrelsesarbejde både centralt og lokalt.

Bofællesskaberne deltog i 2009 i kursus for opbygning af hjemmesider – og 4 bofællesskaber har nu deres egne sider på KHs hjemmeside – sider der opbygges og vedligeholdes lokalt. I 2010 vil vi arbejde med kurser målrettet de nye bofællesskabers forældre, bestyrelser og beboere.

De nye vedtægter, som blev godkendt for mere end 2 år siden har betydet en klar adskillelse mellem KH som forening og bofællesskaberne som selvstændige juridiske enheder.

Det er godt, det er sådan – det giver en klar beslutningsstruktur. Det som vedtægterne ikke siger noget om er, hvordan vi skal samarbejde på tværs i den nye struktur. Og her synes vi, at det halter. KH har gentagende gange inviteret til leder-bestyrelseskonferencer og uddannelsesinitiativer – men med forholdsvis lav deltagelse.

KH har i forbindelse med drøftelsen af KHs visioner, strategier og mål flere gange rundsendt oplæg til bestyrelser og ledelserne for ideer og kommentarer – men fået meget, meget lidt tilbage.

Vi har en fornemmelse af, at lederne for bofællesskaberne gennem lederforum har et godt samarbejde, hvor man drøfter ting af fælles interesse – herunder relationer, ønsker og krav til KH. For os at se vil det være oplagt, at for de diskussioner der retter sig mod KH, at KHs landssekretær deltager i disse drøftelser.

Herfra skal der lyde en stærk opfordring til, at ligesom KHs bestyrelse og landssekretær strækker hånden ud til samarbejde, at også bofællesskabernes bestyrelser og ledelser samlet set gør det samme.

På medarbejdersiden har vi haft den glæde, at Rikke er gået op på 70% tid sådan, at vi nu har i alt 1,5 fuldtidsstilling. Det har styrket informationsarbejdet (med bl.a. en række nye foldere og informationsmateriale) samt indsamlingsarbejdet.

Som I kan se, venter Rikke og hendes familie snart familieførelse. Rikke går på barsel efter årsmødet. Vi ønsker lykke til med den lille nye.

Bofællesskaberne ønsker naturligt nok flere tilbud fra KH. Det kan være tilbud om pædagogisk konsulentassistance og bedre juridisk assistance. KH vil gerne kunne levere disse produkter.

Lige nu har vi udfordringen, at vi kun har 1,5 person at gøre godt med. Et overskud på knap 1 mill.kr. ville naturligvis give os rige muligheder for at imødekomme bofællesskabernes ønsker, hvis ikke lige det var for, at vi skal bruge de mange millioner her og nu til de 3 nye bofællesskaber.

Det er vores klare hensigt, at så snart de nye bofællesskaber er etableret vil vi bruge det økonomiske råderum til at opruste på områder der har værdi for bofællesskaberne.

I mellemtiden vil vi bruge kræfterne på at skaffe nye medlemmer og yderligere indtægter.

I december måned afsluttede Ellen sin kandidatuddannelse i kommunikation med absolut topkarakter. Ellen havde studieorlov i 3 måneder til at lave specialet. Specialet har ikke bare fået topkarakter – det er også efterspurgt i brede kredse.

Det er planen, at Ellen fremover vil "oversætte" specialet til undervisningsmateriale til brug for forkyndelsen bredt. Vi glæde os over vore dygtige og kompetente medarbejdere – og takker for indsatsen i 2009.

Mogens Jacobsen stopper i bestyrelsen efter 2 år som Lederforums repræsentant i bestyrelsen. Vi har fået meddelt, at lederforum har udpeget Mogens Stig Nielsen fra Østbækhuset som Lederforums repræsentant. Vi siger tak til Mogens Jacobsen for indsatsen i bestyrelsen og byder Mogens Stig Nielsen velkommen i bestyrelsesarbejdet i KH.

Takken går også til vore medlemmer. Tak for opbakningen i 2009. KH' s arbejde – og her tænker jeg bredt – er på mange måder i fremgang. Som jeg nævnte i beretningen er der mange udfordringer – men ikke af en karakter der ikke ved godt og tillidsfuldt samarbejde kan overkommes.